

CHÍNH SÁCH BẢO VỆ DỮ LIỆU CÁ NHÂN DÀNH CHO ỨNG VIÊN

Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân này áp dụng đối với các hoạt động của Công ty Cổ phần MISA (“MISA”) liên quan đến việc bảo vệ dữ liệu cá nhân của các Ứng viên nộp hồ sơ ứng tuyển vào các vị trí tuyển dụng tại MISA (“Ứng viên”).

1. CÁC QUY ĐỊNH CHUNG

Bằng việc nộp hồ sơ ứng tuyển vào các vị trí tuyển dụng của MISA, Ứng viên đồng ý cho phép MISA thu thập, sử dụng, lưu trữ và xử lý dữ liệu cá nhân của Ứng viên, đồng thời chấp nhận toàn bộ các quy định tại Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân này.

Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân này áp dụng cho tất cả các Ứng viên nộp hồ sơ xin việc, CV và các tài liệu liên quan khác qua hệ thống tuyển dụng của MISA, bao gồm cả qua website và các phương tiện điện tử khác. Chính sách này không áp dụng cho nhân viên hiện tại của MISA, người lao động hợp đồng, hay đối tác kinh doanh khác.

MISA cam kết xử lý dữ liệu cá nhân tuân thủ quy định của:

- Nghị định số 13/2023/NĐ-CP ngày 17/4/2023 về bảo vệ dữ liệu cá nhân;
- Các văn bản pháp luật liên quan;
- Chính sách này và các thỏa thuận khác được xác lập giữa Ứng viên và MISA.

Khi cung cấp dữ liệu cá nhân của bên thứ ba (ví dụ: vợ/chồng, cha mẹ, con cái, người giám hộ, Ứng viên bè, người tham chiếu), Ứng viên cam đoan đã thông báo đầy đủ về nội dung Chính sách này và có được sự đồng ý hợp pháp từ họ. MISA sẽ không chịu trách nhiệm thẩm định tính hợp pháp của sự đồng ý này.

Việc cung cấp dữ liệu cá nhân là điều kiện cần thiết để MISA thực hiện quy trình tuyển dụng và cung cấp các dịch vụ tuyển dụng.

2. LOẠI DỮ LIỆU CÁ NHÂN ĐƯỢC XỬ LÝ

Dữ liệu cá nhân của Ứng viên, bao gồm cả dữ liệu cá nhân nhạy cảm, có thể được thu thập và xử lý. Các loại dữ liệu MISA xử lý bao gồm nhưng không giới hạn bởi:

(a) Dữ liệu cá nhân cơ bản:

- Họ tên, ngày sinh, giới tính, nơi sinh, quê quán, địa chỉ, số điện thoại, email;
- Số chứng minh nhân dân, căn cước công dân, hộ chiếu, giấy phép lái xe;
- Thông tin hôn nhân, gia đình (cha mẹ, con cái);

- Chuyên môn, kinh nghiệm làm việc, quá trình làm việc, trình độ học vấn và các loại bằng cấp;
- Kết quả kiểm tra sức khỏe (nếu áp dụng);
- Kết quả từ các bài đánh giá, thẩm định hoặc xét duyệt khác được thực hiện trong quy trình tuyển dụng.
- Dữ liệu cá nhân có trong hồ sơ xin việc bao gồm dữ liệu cá nhân của Ứng viên và/hoặc dữ liệu cá nhân của người tham chiếu về quá trình làm việc, người giới thiệu bạn vào công ty chúng tôi (nếu có) và/hoặc dữ liệu cá nhân của các thành viên trong gia đình của Ứng viên (nếu áp dụng);
- Các thông tin khác gắn liền với một con người cụ thể hoặc giúp nhận diện cá nhân.

(b) Dữ liệu cá nhân nhạy cảm:

- Quan điểm chính trị, tôn giáo;
- Thông tin sức khỏe, bệnh án;
- Thông tin về nguồn gốc chủng tộc, dân tộc;
- Dữ liệu liên quan đến tội phạm, hành vi phạm tội.

3. MỤC ĐÍCH XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Dữ liệu cá nhân của Ứng viên sẽ được xử lý nhằm:

- (a) Xác minh danh tính và đánh giá năng lực ứng tuyển: MISA sử dụng thông tin cá nhân để xác minh danh tính của Ứng viên, đánh giá trình độ chuyên môn, năng lực làm việc, kỹ năng và mức độ phù hợp với vị trí tuyển dụng;
- (b) Trao đổi thông tin trong suốt quy trình tuyển dụng: MISA sử dụng dữ liệu liên hệ của Ứng viên để gửi thông báo, sắp xếp phỏng vấn, tổ chức các bài kiểm tra đánh giá, trao đổi về vị trí tuyển dụng và cập nhật tiến trình xét duyệt hồ sơ ứng tuyển;
- (c) Kiểm tra trình độ học vấn và kinh nghiệm làm việc: Dữ liệu cá nhân có thể được sử dụng để xác nhận bằng cấp, chứng chỉ, kinh nghiệm làm việc thông qua các nguồn tham chiếu hoặc đối chiếu với thông tin từ nhà tuyển dụng trước đây;
- (d) Quản lý và lưu trữ hồ sơ Ứng viên: Thông tin Ứng viên được lưu trữ nhằm theo dõi trạng thái tuyển dụng, quản lý quy trình tuyển chọn và thông báo kết quả. Đối với Ứng viên tiềm năng chưa trúng tuyển, MISA có thể lưu trữ hồ sơ để xem xét cho các đợt tuyển dụng trong tương lai.
- (e) Đáp ứng các yêu cầu pháp lý và tuân thủ quy định: Dữ liệu cá nhân có thể được sử dụng để thực hiện các nghĩa vụ pháp lý liên quan đến tuyển dụng và quản lý lao động, bao gồm việc báo cáo hoặc cung cấp thông tin theo yêu cầu của cơ quan nhà nước có thẩm quyền.

- (f) Cải thiện quy trình tuyển dụng: MISA có thể phân tích dữ liệu để tối ưu hóa chiến lược tuyển dụng, nâng cao trải nghiệm Ứng viên, thực hiện khảo sát hoặc nghiên cứu nội bộ nhằm cải thiện chất lượng tuyển dụng.
- (g) Cung cấp thông tin về cơ hội nghề nghiệp: Nếu Ứng viên đồng ý, MISA có thể sử dụng thông tin liên hệ để gửi thông báo về các vị trí tuyển dụng phù hợp trong tương lai, chương trình đào tạo, hội thảo nghề nghiệp hoặc các sự kiện có liên quan đến phát triển nghề nghiệp.

4. CÁCH THỨC XỬ LÝ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Dữ liệu cá nhân của Ứng viên có thể được xử lý bằng:

- a) Phương pháp thủ công;
- b) Phương tiện điện tử tự động;
- c) Các phương thức khác theo quy định pháp luật.

5. CHIA SẺ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Để phục vụ các mục đích xử lý dữ liệu nêu trên, Ứng viên đồng ý rằng dữ liệu cá nhân của mình có thể được chia sẻ với:

- (a) Nhân viên và người lao động của MISA;
- (b) Công ty mẹ, công ty con hoặc công ty liên kết của MISA;
- (c) Cơ quan nhà nước có thẩm quyền theo quy định pháp luật;
- (d) Các bên cung cấp dịch vụ hỗ trợ tuyển dụng cho MISA;
- (e) Các bên khác khi có sự đồng ý của Ứng viên hoặc theo quy định pháp luật.
- (f) Ngoài các trường hợp trên, MISA cam kết không tiết lộ dữ liệu cá nhân của Ứng viên cho bên thứ ba khi chưa được sự đồng ý của Ứng viên.

6. HẬU QUẢ, THIỆT HẠI KHÔNG MONG MUỐN CÓ KHẢ NĂNG XẢY RA

MISA cam kết xử lý dữ liệu cá nhân một cách an toàn và tuân thủ các quy định pháp luật liên quan. Tuy nhiên, MISA không chịu trách nhiệm đối với bất kỳ hậu quả hoặc thiệt hại không mong muốn nào có thể xảy ra do truy cập trái phép, sử dụng sai mục đích, hoặc các tình huống không lường trước được nằm ngoài tầm kiểm soát của MISA trong quá trình thu thập, lưu trữ và xử lý dữ liệu cá nhân, bao gồm nhưng không giới hạn bởi:

- a) Lỗi phần cứng, phần mềm trong quá trình xử lý dữ liệu làm mất dữ liệu của Ứng viên;
- b) Lỗi hỏng bảo mật nằm ngoài khả năng kiểm soát của MISA, hệ thống bị tin tặc tấn công gây lộ lọt dữ liệu;

- c) Ứng viên chủ quan tự làm lộ lọt dữ liệu cá nhân do: bất cẩn hoặc bị lừa đảo hoặc truy cập các website/tải các ứng dụng có chứa phần mềm độc hại;
- d) Thảm họa thiên nhiên, v.v;
- e) Các trường hợp được xác định là sự kiện bất khả kháng theo quy định pháp luật.

7. THỜI GIAN LƯU TRỮ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Bắt đầu xử lý dữ liệu: Từ thời điểm Ứng viên nộp hồ sơ ứng tuyển.

Kết thúc xử lý dữ liệu: Khi mục đích xử lý dữ liệu hoàn tất d Ứng viên yêu cầu chấm dứt (trừ trường hợp pháp luật quy định khác).

8. QUYỀN VÀ NGHĨA VỤ CỦA ỨNG VIÊN

8.1. Với tư cách là chủ thể dữ liệu cá nhân, Ứng viên có các quyền:

- (a) Quyền được biết;
- (b) Quyền đồng ý;
- (c) Quyền truy cập;
- (d) Quyền rút lại sự đồng ý;
- (e) Quyền yêu cầu xóa dữ liệu;
- (f) Quyền hạn chế xử lý dữ liệu;
- (g) Quyền cung cấp dữ liệu;
- (h) Quyền phản đối xử lý dữ liệu;
- (i) Quyền khiếu nại, tố cáo, khởi kiện;
- (j) Quyền yêu cầu bồi thường thiệt hại;
- (k) Quyền tự bảo vệ và các quyền có liên quan khác theo quy định của pháp luật.

8.2. Trong phạm vi pháp luật cho phép, Ứng viên có thể thực hiện các quyền của mình bằng cách liên hệ với MISA theo thông tin được cung cấp chi tiết tại Mục bên dưới. MISA sẽ thực hiện yêu cầu hợp pháp và hợp lệ từ Ứng viên trong khoảng thời gian quy định của pháp luật kể từ khi nhận được yêu cầu hợp lệ từ Ứng viên.

8.3. Trường hợp Ứng viên rút lại sự đồng ý của mình về việc xử lý dữ liệu cá nhân, yêu cầu xóa dữ liệu, thực hiện các quyền có liên quan khác đối với bất kỳ hoặc tất cả các dữ liệu cá

nhân của Ứng viên thì các hành động đó có thể làm: (i) ảnh hưởng tới kết quả tuyển dụng; (ii) quy trình tuyển dụng của MISA đối với Ứng viên bị giới hạn, hạn chế, hủy bỏ tùy từng trường hợp.

8.4. Nghĩa vụ của Ứng viên:

(a) Tuân thủ các quy định của pháp luật, Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân này và các quy định, hướng dẫn của MISA liên quan đến xử lý dữ liệu cá nhân của Ứng viên.

(b) Cung cấp đầy đủ, trung thực, chính xác dữ liệu cá nhân, các thông tin khác theo yêu cầu của MISA khi đăng ký ứng tuyển vào làm việc tại MISA và khi có thay đổi, cập nhật về các thông tin này.

(c) Phối hợp với MISA, cơ quan nhà nước có thẩm quyền hoặc bên thứ ba trong trường hợp phát sinh các vấn đề ảnh hưởng đến dữ liệu cá nhân của Ứng viên.

(d) Tự bảo vệ dữ liệu cá nhân của Ứng viên; thông báo kịp thời cho MISA khi phát hiện thấy có sai sót, nhầm lẫn về dữ liệu cá nhân của mình hoặc nghi ngờ dữ liệu cá nhân của mình đang bị xâm phạm.

(e) Tự chịu trách nhiệm đối với những thông tin, dữ liệu, chấp thuận mà mình tạo lập, cung cấp trên môi trường mạng; tự chịu trách nhiệm trong trường hợp dữ liệu cá nhân bị rò rỉ, xâm phạm do lỗi của mình.

(f) Các nghĩa vụ khác theo quy định của pháp luật.

9. SỬA ĐỔI, BỔ SUNG CHÍNH SÁCH BẢO VỆ DỮ LIỆU CÁ NHÂN

Khi cần thiết, MISA có thể sẽ sửa đổi, cập nhật hoặc điều chỉnh các nội dung trong Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân này vào bất kỳ thời điểm nào. MISA khuyến nghị Ứng viên nên thường xuyên kiểm tra Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân trên trang thông tin điện tử chính thức của MISA để cập nhật các thay đổi và luôn được MISA thông báo về cách thức bảo vệ dữ liệu cá nhân của Ứng viên.

10. CÁCH THỨC LIÊN HỆ VỚI MISA

Để thực hiện các quyền của mình, hay khi có nhu cầu trao đổi với MISA liên quan đến nội dung của Chính sách bảo vệ dữ liệu cá nhân này, Ứng viên vui lòng liên hệ với MISA theo một trong các cách thức sau: (i) đến trực tiếp trụ sở chính của MISA, hoặc (ii) gọi tới số đường dây nóng 024 3795 9595 hoặc (iii) gửi email đến địa chỉ tuyendung@misa.com.vn để được hướng dẫn.